

ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ
«Паисий Хилендарски»
ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА “ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ”

ОДОБРЯВАМ:
ДЕКАН:
/ДОЦ. Д-Р РУМЯНА ТАНКОВА/

УТВЪРЖДАВАМ:
РЕКТОР:
/ПРОФ. Д-Р ЗАПРЯН КОЗЛУДЖОВ/

УЧЕБЕН ПЛАН
НА СПЕЦИАЛНОСТ „ПСИХОЛОГИЯ НА УПРАВЛЕНИЕТО”
ОКС „Магистър”

Факултет

Педагогически факултет

Професионално направление

3.2. Психология

Специалност

Психология на управлението

Форма на обучение

заочно обучение

Утвърден с протокол на АС

<номер> <дата>< ректор><незадълж.: сканирано копие>

Утвърден с протокол на <ФС

<номер> <дата> < декан>><незадълж.: сканирано копие>

Анотация

Учебният план по Психология на управлението е разработен изцяло в съзвучие със стратегията за развитие на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски”. Неговата структура и учебните програми са насочени към формиране на знания и умения, които са на европейско равнище, като е намерен баланс между чисто психологическите дисциплини и по-широкия социално-психологичен подход, което ще позволи на обучаваните в бъдещата си практика да могат да избират модели на поведение съобразно един по-комплексен анализ на организационния контекст.

Учебният план предвижда широко прилагане на интерактивните методи на преподаване, като е обърнато особено внимание на самостоятелната активност на обучаваните. Това е насочено към развиване на възможности за критичен анализ и самостоятелно вземане на решения. Едновременно целта е и формирането още в рамките на обучението на готовност за практическа работа, така че в момента на

завършването студентите да могат да прилагат наученото за решаване на конкретни задачи, свързани с управлението на организацията.

Организацията на задочната форма на обучение в магистърската образователна степен по Психология на управлението е в съответствие с поставените цели и задачи на Университета и изцяло в рамките на преподавателския и научен капацитет на Катедрата по психология и социални дейности на Педагогическия факултет.

Учебните програми по дисциплините, включени в учебния план, са разработени така, че изцяло да осигурят формирането на очакваните компетенции и умения у обучаваните. Те са напълно в съзвучие с актуалните тенденции в съответните научни области, като едновременно са практически ориентирани, така че да предоставят съответстващи модели на поведение, приложими в управлението на организацията.

Учебният план е конструиран така, че да даде възможност на студентите, които имат завършена образователна и квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „психология“ директно да започнат да усвояват специфичните знания и умения в областта на психологията на управлението. Учебните дисциплини и тяхното съдържание са съобразени с вече натрупаните знания и изградената психологична култура на студентите, като наблягат на формирането на подходящи умения в съответните приложни полета.

На обучаваните е осигурен пълен достъп до всички информационни ресурси, с които разполага Университетът. Това позволява на студентите да изготвят курсови работи, да разработват приложни модели и да извършват емпирични изследвания в рамките на обучението. Формирането на умения за самостоятелна работа с научна литература е предпоставка за успешна работа в тази област и след завършване на обучението. Всичко това позволява на студентите, при интерес от тяхна страна, да продължат обучението си в докторски програми в съответната научна област.

Професионална квалификация

психолог в управлението

Равнище на квалификация

образователна и квалификационна степен „магистър по психология на управлението“

Специфични изисквания за достъп (прием)

- завършена образователна и квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „психология“, със среден успех от дипломата не по-нисък от „добър“
- провеждане на интервю

Ред за признаване на предходно обучение

предоставяне на диплом за завършена образователна и квалификационна степен „бакалавър“, съобразно изискванията на Закона за висше образование, в професионално направление „психология“ със среден успех от дипломата не по-нисък от „добър“.

Квалификационни изисквания и правила за квалификация

За придобиване на квалификацията са необходими 60 кредита, като от тях 39 кредита са от задължителни дисциплини, 2 кредита са от избираеми дисципли-

ни, 2 кредита са от факултативни дисциплини, 2 кредита са от тренинг, 5 кредита са от практика, 10 кредита са за подготовка и защита на дипломна работа.

Профил на програмата (специалността)

Учебният план е разделен в два модула.

Модул „А“ включва 8 задължителни учебни дисциплини в рамките на 39 кредита. Те са насочени към:

- придобиване на практически ориентирани познания в областта на психология на управлението, разрешаването на конфликти и преговаряне
- мотивиране на персонала
- диагностика и управление на професионалния стрес, професионалното прегаряне и психичното благополучие
- модели и методология за подбор, оценка и обучение на персонал
- диагностика на груповата динамика и социално-психологическите параметри на комуникацията в групата
- мениджмънт на организационното развитие
- социална компетентност и себепредставяне

Обучението в модул „Б“, в който се получават 11 кредита, е изградено от избираеми и факултативни дисциплини, тренинги и практика и включва:

- тренинг за изграждане и управление на екипи и вземане на решение
- психология на рекламата и на маркетинга
- диагностика и превенция на корупцията
- модели за психологична подкрепа в организацията
- практика

Обучението в магистърската програма по Психология на управлението завършва с разработване и защита на магистърска теза, за която се присъждат 10 кредита.

Основни резултати от обучението

След завършване на първия модул студентите придобиват следната квалификация:

- притежават и демонстрират знания и умения в областта на психология на управлението, подбора, оценяването и развитието на персонала, груповата динамика, управлението на професионалния стрес и психичното благополучие, мениджмънт на организационното развитие, мотивирането на персонала, разрешаването на конфликти и преговарянето, социалната компетентност, убеждаващото въздействие и лидерството, които надграждат базовите психологични знания, формирани в първия модул на обучението.
- могат да прилагат придобитите знания и умения;
- са способни да извършват диагностика на организационното развитие, като предлагат ефективни решения на конкретни проблеми в организацията;
- могат да участват в разработването на конкретни модели за организационно развитие, както вътре в организацията, така и с външните контрагенти;
- притежават способности да продължат обучението си.

Във втория модул студентите получават конкретни знания в областта, съответстваща на избраните от тях курсове. След завършване на този модул студентите придобиват следната квалификация:

- могат да прилагат техники за формиране и развиване на екипи в организацията

- могат да прилагат психологически методи за оптимизиране на процеса на вземане на решения в организацията
- могат да прилагат конкретни модели на рекламна и бизнес комуникация
- могат да възлагат и да участват в проучвания в областта на маркетинга
- могат да участват в разработването и реализирането на практики за психологична подкрепа в организацията
- могат да прилагат методи за борба с корупцията в организацията

Професионален профил на завършилите с примери

В магистърска програма „Психология на управлението” се подготвят профилирани специалисти с приложна насоченост. Завършилите програмата могат да намерят реализация във всички сфери на организационното функциониране, независимо от спецификата на дейност на организацията. Също така те могат да се реализират на различни нива в мениджърската йерархия или като организационни консултанти.

Възможности за продължаване на обучението

В докторски програми към професионално направление 3.2. Психология

Диаграма на структурата на курсовете с кредити

№	Код по ECTS	Учебен курс/дисциплина	Аудиторни						Извънаудит.			К	Фи
			АО	Л	С	Л6	Т	П	ИО	Сп	...		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1-ви семестър													
1.		Психология на управлението	25	25	0	0	0	0	125	125	0	5	И
2.		Конфликти и преговаряне	20	20	0	0	0	0	100	100	0	4	Т
3.		Подбор, оценка и обучение на персонал	25	20	5	0	0	0	155	155	0	6	И
4.		Мотивация и професионално поведение	20	20	0	0	0	0	100	100	0	4	Т
5.		Групи, групови процеси, лидерство	25	25	0	0	0	0	155	155	0	6	И
6.		Психично благополучие в организацията	25	20	5	0	0	0	125	125	0	5	И
Общо за 1-ви семестър			140	130	10	0	0	0	760	760	0	30	
2-ри семестър													
1.		Социална компетентност, убеждаване и себепредставяне	20	20	0	0	0	0	130	130	0	5	И
2.		Мениджмънт на организационното развитие	20	20	0	0	0	0	160	160	0	6	И
3.		Избираема дисциплина	20	20	0	0	0	0	100	100	0	4	Т
4.		Факултативна дисциплина	20	20	0	0	0	0	100	100	0	4	Т
5.		Тренинг	20	0	0	0	20	0	100	100	0	4	Т
6.		Практика	30	0	0	0	0	30	180	180	0	7	И
Общо за 2-ри семестър			130	80	0	0	20	30	770	770	0	30	
Общо за годината			270	210	10	0	20	30	1530	1530	0	60	
Общо за целия курс на обучение:			270	210	10	0	20	30	1530	1530	0	60	
Форма на дипломиране: защита на ма-			15 кредита										

гистърска теза													
Общ брой кредити:										75			
Студентите избират от 2 избираеми учебни дисциплини, от 2 факултативни учебни дисциплини и от 2 тренинга													
Избираеми дисциплини за специалността													
1.		Реклама и презентация	20	20	0	0	0	0	40	40	0	2	Т
2.		Основи на маркетинга	20	20	0	0	0	0	40	40	0	2	Т
Факултативни дисциплини за специалността													
1.		Морал и корупция	20	20	0	0	0	0	40	40	0	2	Т
2.		Психологична подкрепа в организацията	20	20	0	0	0	0	40	40	0	2	Т
Тренинги													
1.		Изграждане и управление на екипи	20	0	0	0	20	0	40	40	0	2	Т
2.		Вземане на решения	20	0	0	0	20	0	40	40	0	2	Т
Практика													
1.		Практика	30	0	0	0	0	30	120	120	0	5	И
<p>Моля, при въвеждане на учебните планове по специалности, спазвайте указания формат, като задължително попълвате колони 2, 3, 4, 5, 10, 13 и 14.</p>													
Правила за изпитите, оценяване и поставяне на оценки													
<p>По време на обучението студентите изготвят контролни работи, курсови работи и курсови проекти, чрез които се проверява текущата им подготовка по съответната дисциплина. В края на обучението студентите полагат писмени или практически изпити по изучаваните дисциплини. При част от изучаваните дисциплини семестриалната оценка се формира на база текущ контрол на подготовката.</p>													
Изисквания за завършване													
<p>Дипломирането на студентите се извършва чрез разработване и защита на магистърска теза.</p>													
Форми на обучение: задочно													
Директор на програма или еквивалентен отговорник (напр. декан)													
Координатори:													
Проф. д-р Калин Гайдаров тел: 0884 74 45 41, e-mail: kdarov@abv.bg													
ДЕКАН:													
Доц. д-р Румяна Танкова													